



「ふらっと」とは…

男女の差別がなくなり、処遇的にも、社会的にも均衡な、フラットな状態をめざすという意味をこめています。

11月12日(水)~25日(火)

「女性に対する暴力をなくす運動」期間

(25日は、女性に対する暴力撤廃国際日)

第38号

平成26年11月14日



女性に対する暴力根絶のためのシンボルマーク



女性の4分の1が・・・

DVは、親密な関係にある男女間における暴力で、被害者の多くは女性です。家庭という閉ざされた場所で起こるため、周囲に気づかれにくくこれまで見過ごされてきました。しかし、女性の四人に一人が、身体的暴力を受けた経験があると答えています。この数をあなたは、どう受けとめますか？



断ち切ろう、連鎖

DVのある家庭で育った子どもは、不健全なモデルを見て育ちます。それは、子どもの心を深く傷つけるとともに、さまざまな暴力や犯罪の温床となってしまいます。今、DVについて考えることは、女性や子ども、そして男性にとっても、より良い未来を創る一歩になるのです。



なぜ性暴力は潜在化するのか

結婚している夫婦間で、望まない性行為を強要されたら・・・それは、性暴力と考えられ、DVの一種です。話しにくい・聞きにくい話題のため、一人で苦しんでいる人が多いのですが、実は多くの人が経験しています。それを、DVと認識していないだけなのです。

● 性暴力とDVの共通点

それは、加害者からの一方的な攻撃です。性暴力は、暗い道で、見知らぬ人から、突然襲われる・・・と思っていますませんか？

でも、事実は違います。

屋内で、よく知っている人からの被害がとても多いのです。被害にあった人は、理不尽な暴力をうけたうえに、声も上げられず、元の生活にも戻れず、希望を失い、自分を責め、苦しんでいるのです。

DVチェックリスト

二人の関係が「対等」なら、こんなことが起きるでしょうか？
 あなたが経験したことがある項目に✓をつけてみてください。

あなたのパートナーは・・・

- あなたに強圧的に言うことをきかせようとする
- カツとなったら、物に当たったり、あなたに手を挙げたり、ふざん予想がつかないような乱暴な言葉や態度になる
- 人がいる時と、いない時とでは、あなたに接する態度に裏表がある
- あなたがいやだと言っても性行為を強要する
- 自分にうまくいかないことがあると、あなたに原因があるという態度にでる
- あなたを傷つけるような言動に出た後、しばらくは人が変わったように優しくなったりする
- あなたが独りで判断して物事をすすめるようにすると、機嫌が悪くなることがある

気にならぬ、あの人は・・・

- 心当たりはありませんか？
- 不審なアザがある
 - 職場を休みがちになった
 - 最近やせてきた
 - 友人・知人の付き合いが疎遠になる
 - 何かに怯えている
 - 電話に出ない
 - 能面のように無表情になる
 - 夫や彼からの電話やメールを異常に気にする

あなたは、暴力的な態度をとっていませんか？

- 相手が自分の言うことを聞かないと、すごくイライラする
- 相手の行く先・服装・することなどを指示する権利があると思うている
- 腹が立つと相手の目の前で、物を叩いたり、大きな声を出す
- 相手が自分のことを好きなら、いやなことでも応じるべきだと思っている

一つでもチェックがあれば、二人の関係は対等とは言えず、DVに当たります。

一人で悩んでいませんか？

□女性の悩み相談電話

☎0942-53-2600 毎週月曜日～金曜日（8:30～17:15）
 ※土日・祝日・年末年始を除く

□ちくご女性ホットライン

☎092-513-7337 毎週月曜日～金曜日（10:00～17:00）
 ※土日・祝日・年末年始を除く

□福岡県南筑後保健福祉環境事務所

☎0943-22-6965 毎週月曜日～金曜日（8:45～17:15）
 ※土日・祝日・年末年始を除く

□福岡県配偶者暴力相談支援センター

☎0943-23-7520 毎週月曜日～金曜日（8:30～17:15）
 ☎092-716-0424 毎週月曜日～金曜日（17:15～24:00）
 土・日・祝日（9:00～24:00）

□よりそいホットライン

☎0120-279-338 24時間通話料無料
 ※音声ガイダンスが流れます。相談したいことを選んでください。
 （DVに関する相談は③番）

■レディース法律相談（要予約）

☎0942-65-7051
 毎月第3金曜日 17:30～19:00（1人30分）
 12月19日、1月16日、2月20日、3月20日



DVは犯罪となる行為をも含む、重大な人権侵害です。
 お互いを大事にできる、対等な関係をつくるために、暴力のない、安全・安心に暮らせる筑後市のために、私たちにできることがきっとあります。

平成28年度までに
女性管理職比率
目標値を20%に

安倍政権が成長戦略の中核に掲げる女性の活躍推進。福岡県では、全国に先駆けて昨年五月、経済団体や自治体が集まり、「女性活躍」について討議され、「女性の大活躍推進福岡県会議」が発足しました。

「福岡県会議」は重点活動の一つに、女性管理職比率の向上を掲げています。日本の管理職に占める女性の割合は、2013年時点で11.2%と、30〜40%の欧米諸国に比べ極端に低いのです。

そこで、「福岡県会議」では企業や団体が自ら「目標」を設定し、各企業・団体での女性活躍推進の見える化、地域における活性化を図り、女性の大活躍実現を目指しています。

現在では、女性の能力開発や女性管理職ネットワーク構築など活発な活動が展開されています。

筑後市役所も「女性の元気度ナンバー1」をめざし、一般職の管理職及び係長を平成28年度までに各20%にするを宣言しています。

「ちっこふれあいフォーラム2014」を開催します

今年のテーマは「困難を抱えた男女（ひと）に寄り添う」です。私たちの周りで、困難を抱え、生きづらさを感じている男女（ひと）がいたとき、「気持ちを理解し、少しでも寄り添うことができれば」と参加者の皆さんと共に考えるフォーラムです。

【とき】11月30日(日)13:00〜 【ところ】サンコア3階軽運動室

【内容】講演会：『心のおにと向きあって』〜つないで行くもの〜

講師：しの武さん（おに画家）

パネルディスカッション・パネル展示・ステージ発表



おすすめ図書

「誕生日を知らない女の子」

女の子

虐待 その後の子どもたち

黒川祥子 著(集英社)

ある病院の小児病棟に「閉鎖病棟」がある事実を知った著者。なぜ「閉鎖病棟」が存在するのでしようか。

虐待を受けた子どもたちは、成長するにつれ、心身ともに障害を生じ、問題行動に苦しむ姿がありました。

そんな心の傷と闘う子どもたちと、彼らを支える人々の現実と育ち直しの時を温かく見つめます。



◆2冊とも筑後市立図書館で借りることができます。



「こころの暴力 夫婦という密室で」

支配されないための11章

イザベル・ナガル＝アガ 著

(紀伊國屋書店)

相手のこころを支配したいという欲求が異常に強い人がいます。その人たちは、魅力的に愛をふりまいて近づき、ひとたび結婚すると態度が豹変。

「たまごまな」「こころの暴力」で相手を精神的に追いつめていく。しかもそれは、主に二人きりの場で。言葉や態度によって振るわれる暴力のため、被害が見えにくく、他人にも理解されにくいのです。逃れたいのに逃れられない、ゆがんだ関係を徹底解明します。

男女共同参画に取り組む市内事業所紹介

筑後市内で、男女共同参画に取り組む事業所を紹介しています。

第5回目は、福島産業株式会社PCワークスさんです。

福島産業株式会社 PC教育サービス部 パソコンスクール PCワークス

代表者：福島 良一

事業内容

ITコンピューター教育

Word・Excel・PowerPoint・Access・VBA、
日商簿記2・3級、日商電子会計試験(弥生会計)、
イラストレータ・フォトショップ・ホームページ
Inventor・Revit・SolidWorks(3次元CAD)
Jw_cad、AutoCAD、Flash、各種試験会場

人材育成・キャリアコンサルティング

ビジネスマナー・コミュニケーション・就職支援
シニア・YYPCクラブ(中高年向パソコン塾)

学習塾・全教研メック学習塾

不動産・貸店舗・貸倉庫

所在地：筑後市大字長崎424

創業：大正10年6月

社員数：12人(男性5人、女性7人)

女性管理職：3人(全管理職の50%)

企業理念：多くの人々の支えによって今がある
ことへ大いなる感謝と、支える側としての
責任を自覚し、常に向上心を持ち、笑顔あ
ふれる豊かな社会の実現に貢献します。



▲訓練生を将来に向けてしっかりサポートする学び舎。

◆ 現在取り組まれている“男女共同参画”

①就業規則の抜本的な見直し

未来に向けて、安心して働ける職場となる
ように、既定の育児・介護休業の就業規則
を抜本的に見直しを行っています。

②有給休暇の取得の推進

社員各自が「自由に」「計画的に」取得する
方式を推進しています。

③柔軟な勤務体制

自分の業務内容・仕事の密度に応じて、勤
務日や勤務時間をとれるようにしています。

◆ 取り組みの成果

①女性社員の永年勤続の実現

現在、15年目と11年目の女性社員が勤
務しています。

②責任感ある業務取り組みの実現

社員一人ひとりが各事務担当者と連携を取
りながら責任ある業務を管理しています。

③事務の連携の実現

社員間の業務の連携が取れています。

◆ 代表者のコメント

弊社では、業務の内容に男女差は無く、自
分の個性を活かしつつ、顧客ニーズの奥底
にあるものを見つめる目を養い「心あるサー
ビス」を提供することを目指しています。
社員は、そのことをよく理解し、実践して
いただいていることに感謝しています。



▲訓練生OBの女性から、自主子育て
サークルを立ち上げた経験について後
輩の訓練生に講話をしてもらう様子。