

令和3年度 第5次筑後市男女共同参画計画「ひろがり4」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。 評価を受ける事業年度。報告書は毎年提出してください。

事業実施課	市長公室		評価対象年度 29 <input type="checkbox"/> 30 <input checked="" type="checkbox"/> 31 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/>
	※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。		
基本目標	◆ 計画推進のための取組		
体系表番号	基本施策	1 推進体制の充実	施策の方向
具体的事業	42 職域の拡大と管理職への登用		
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●市の職員の処遇については、男女平等の立場で適材適所の人材配置を実施する。 ●能力に応じて、管理職（部長、課長）や監督職（係長）に登用する。 		
前年度からの課題			
	<p>具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。)</p> <p>※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)</p>	<p>実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等)</p> <p>※計画に無かったが実施された場合も記載してください。</p>	
	<p>性別に関わらずに、幅広い知識と視野を身につけた職員を管理職に登用し、配置に関しては適材適所で行う。</p> <p>引き続き一般行政職における係長以上の役職への女性登用率20%を達成する。</p> <p>(R3年4月1日実績) 26.7% 31人/116人 (R2年4月1日実績) 25.4% 29人/114人 (H31年4月1日実績) 24.1% 27人/112人</p>	<p>《係長以上の役職への女性登用率》</p> <p>(R4年4月1日実績) 29.2% 35人/120人 (R3年4月1日実績) 26.7% 31人/116人 (R2年4月1日実績) 25.4% 29人/114人 (H31年4月1日実績) 24.1% 27人/112人 (H30年4月1日実績) 24.6% 28人/114人</p>	
次年度への課題			
(報告の補足資料)	<p>チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。</p>		<p>担当課自己評価</p> <p>※該当する点数を囲んでください</p>
			<p>5 計画以上に実行できた。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた</p> <p>3 計画どおり実行できたが課題が残った。</p> <p>2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上</p> <p>1 計画どおりに出来なかった。 達成率50%未満</p> <p><input type="checkbox"/> 評価外</p>

令和3年度 第5次筑後市男女共同参画計画「ひろがり4」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

評価を受ける事業年度。報告書は毎年提出してください。

事業実施課	男女共同参画推進室		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 29 <input type="checkbox"/> 30 <input checked="" type="checkbox"/> 31 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。
基本目標	◆ 計画推進のための取組み		
体系表番号	基本施策	1 推進体制の充実	施策の方向
具体的事業	43 男女共同参画行政推進会議の活性化		
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●計画の各施策実施状況について進捗管理を行う。 ●男女共同参画行政推進会議を定期的開催し、担当者に男女共同参画行政の取組についての共通認識を図る。 		
前年度からの課題	「男女共同参画社会に関する市民意識調査」の結果の十分な情報共有が出来なかったため、来年度計画策定の際、結果を踏まえた計画書策定をすることが必要。		
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<ul style="list-style-type: none"> ・今年度は男女共同参画計画策定年度のため、4年間の事業総括及び、新計画についての新たな取組について協議し、第6次男女共同参画計画策定を行う ・男女共同参画行政の取組についての共通認識を図るため、担当者に「行政職員のための男女共同参画セミナー」への積極的参加を呼び掛ける目標10名 		<ul style="list-style-type: none"> ・(第6次男女共同参画計画策定経過) 8/12 第1回男女共同参画行政推進会議(中止) 大雨による災害対策本部が急遽開設となったため中止。回覧にて意見を求める。 8/16 第1回幹事会開催 意見集約締切 8/18 8/20、8/23、8/30、9/2 各課ヒアリング実施 10/15 関係課長に回覧にて内容、評価年度の確認要請 10/19 締切 10/29 第2回男女共同参画行政推進会議 11/1 第2回幹事会開催 意見集約締切 11/4 11/16 部課長に回覧にて計画諮問(素案)送信 11/16、11/24 男女共同参画審議会開催 12/6~12/23 パブリック・コメント実施 意見なし 1/5 筑後市男女共同参画審議会(答申) 1/7、2/3 政策調整会議にて付議 男女共同参画行政推進会議メンバーに計画書を配布 ・「行政職員のための男女共同参画セミナー」(リモート) 参加者(第1回)21名 	
次年度への課題			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	

	5 計画以上に実行できた。
	<input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた
	3 計画どおり実行できたが課題が残った。
	2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上
	1 計画どおりに出来なかった。 達成率 50%未満
	<input type="checkbox"/> 評価外

令和3年度 第5次筑後市男女共同参画計画「ひろがり4」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。 評価を受ける事業年度。報告書は毎年提出してください。

事業実施課	市長公室	評価対象年度 29 <input type="checkbox"/> 30 <input checked="" type="checkbox"/> 31 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。
基本目標	◆ 計画推進のための取組	
体系表番号	基本施策 1 推進体制の充実	施策の方向
具体的事業	44 市職員研修の実施	
事業の内容	●新規採用職員研修の際など、男女共同参画に関する研修を実施する。	
前年度からの課題	新型コロナウイルス感染症の影響により外部研修等の機会が少なかった。開催予定の研修については、受講勧奨を行ったが、受講に繋げることができなかった。参加に繋げることができなかった理由としては、新型コロナウイルス対策事業の突発的な業務対応や単独研修だったことなどが考えられる。今後も他部署と連携して研修等の企画の検討を行い、女性の能力開発等に資する外部研修があれば、積極的に受講を推奨する。	
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。
① 新規採用職員研修の際など、男女共同参画に関する研修を実施する。 ② 女性の能力開発等を目的とした外部研修等があれば、女性職員の受講を推奨する。 ③ 新型コロナウイルス感染症により集団研修の実施が難しい面もあるため、Web研修など対面方式以外での研修実施や集団研修については、感染状況をみながら企画・勧奨を行っていく。		・男女共同参画推進室と連携・協力し、zoomを活用した研修①行政職員のための男女共同参画セミナー②DV被害者支援のための市町村職員研修会③(実践編)「地域協働の推進実践研修」を実施した。(①5/19実施・21名参加 ②1/21.27実施・16名参加 ③8/3、8/10、8/16・3名参加) ・全職員に対し「女性活躍推進セミナー」の情報提供を行った。
次年度への課題	開催予定の外部研修について情報提供を行ったが、受講に繋げることができなかった。参加に繋がらなかった理由としては、新型コロナウイルス感染症の影響により、外部研修の機会が少なかったことやワクチン接種等、突発的業務対応によるものなどが考えられる。職員に対して研修すべき課題は多岐に渡り、単独研修の開催は難しい面もあるため、他部署とも連携し研修等の企画を検討する。また、女性の能力開発に資する外部研修があれば、今後も積極的に受講を推奨する。	
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください
		5 計画以上に実行できた。 4 計画どおりに実行できた <input checked="" type="checkbox"/> 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上 1 計画どおりに出来なかった。 達成率 50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外

令和3年度 第5次筑後市男女共同参画計画「ひろがり4」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。 評価を受ける事業年度。報告書は毎年提出してください。

事業実施課	男女共同参画推進室		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 29 <input type="checkbox"/> 30 <input checked="" type="checkbox"/> 31 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。
基本目標	◆ 計画推進のための取組み		
体系表番号	基本施策	1 推進体制の充実	施策の方向
具体的事業	44 市職員研修の実施		
事業の内容	●男女共同参画に関する講演会・研修会等の情報を周知し、参加を働きかける。		
前年度からの課題	コロナ禍で職員の業務が増える中、負担を最小限に、仕事を行う上で男女共同参画社会に向けた意識付けを行うための啓発が出来ないか研究する。		
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
男女共同参画に関する講演会・研修会等の情報提供を行い、参加を呼びかける ・県主催 「行政職員のための男女共同参画セミナー」等 ・市主催 ちっごふれあいフォーラム 2021		・県主催「行政職員のための男女共同参画セミナー」(リモート)参加者 (第1回)行政職員が知っておきたい男女共同参画の基礎、LGBT・SOGIEの基礎知識 21名 (第2回)オンラインによる効果的な事業企画・運営について 1名 (第3回)プレゼンテーションの基本～地域協働を進めるにあたっての伝え方 2名 (第4回)公務員に必要な広報デザイン力、要支援者来訪に備えた窓口対応の視点と役割～気づく、つなげる重要性と虐待防止法の基礎 2名 (第5回)地域協働の推進実践研修 4名 ・市主催「ちっごふれあいフォーラム 2021」 コロナ禍で実行委員会を組織しての単独開催が困難なため、人権・同和教育課が開催する「人権セミナー 筑後」の女性の人権をテーマとしたオンライン配信視聴を共催。 日時) 9/28(火) 19時～20時30分 演題) 暮らしの中のジェンダー平等 講師) 酒匂 純子 (西日本新聞社 暮らし文化部部长) 市職員申込者数) 52名	
次年度への課題			

<p>(報告の補足資料)</p> <p>チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。</p>	<p>担当課自己評価</p> <p>※該当する点数を囲んでください</p>
	<p>5 計画以上に実行できた。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた</p> <p>3 計画どおり実行できたが課題が残った。</p> <p>2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上</p> <p>1 計画どおりに出来なかった。 達成率 50%未満</p>
	<p><input type="checkbox"/> 評価外</p>

令和3年度 第5次筑後市男女共同参画計画「ひろがり4」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。 評価を受ける事業年度。報告書は毎年提出してください。

事業実施課	男女共同参画推進室		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 29 <input type="checkbox"/> 30 <input type="checkbox"/> 31 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。
基本目標	◆ 計画推進のための取組み		
体系表番号	基本施策	2 推進のチェック機能の強化	施策の方向
具体的事業	45 男女共同参画審議会の活性化		
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●計画の各施策進捗状況について評価し、取組が進むよう提言を行う。 ●審議会委員に対し、事務局から随時、研修会の案内や国の動向などの情報提供を行う。 		
前年度からの課題			
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
① 諮問事項の審査がしやすいように、必要な資料の充実を図る。 ② 市主催事業の周知を行う。		① 本来であれば、次期計画書策定年度のため、58事業についての審議の年であったが、令和2年度は新型コロナウイルスの影響が大きかった20事業は審議対象外とし、38事業の審議となった。各課からの報告書提出の際には実績が分かる資料の添付を呼びかけ、諮問書に事業番号のインデックスを貼り審査しやすいよう心掛けた。また、市内でコロナ感染者の拡大した時期もあり、第2回は会長、副会長、審議員希望者1人で審議し、その他の審議委員は書面表決を行った。第3回・第4回は書面表決のみ。審議会が対面で出来なかった分、意見の取りまとめや質問事項への回答資料を確実にを行った。 第6次男女共同参画計画書策定にあたっての審議は対面で2日に分けて行うことが出来た。 ② コロナ禍で対面式での「ちっごふれあいフォーラム」は見送り、急遽筑後人権センターの女性の人権との共催イベント研修となったため、周知が不十分だった。	
次年度への課題	市内の新型コロナウイルス感染症患者数の拡大し、次期計画書の策定審議も控えていたため、会議日程を変更できず、やむなく書面決議を行った。紙面でのやり取りは十分に行ったつもりだが、答申書への意見反映が十分に出来たのか判断が難しい。		
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	

	5 計画以上に実行できた。
	4 計画どおりに実行できた
	<input checked="" type="checkbox"/> 3 計画どおり実行できたが課題が残った。
	2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上
	1 計画どおりに出来なかった。 達成率 50%未満
	<input type="checkbox"/> 評価外

令和3年度 第5次筑後市男女共同参画計画「ひろがり4」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。 評価を受ける事業年度。報告書は毎年提出してください。

事業実施課	男女共同参画推進室		評価対象年度 29 30 31 <input checked="" type="checkbox"/> 3 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。
基本目標	◆ 計画推進のための取組		
体系表番号	基本施策	2 推進のチェック機能の強化	施策の方向
具体的事業	新46 男女共同参画市民意識調査の実施		
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●市の男女共同参画計画の見直しや策定に際して、市民の意見を反映させるために市民意識調査を実施する。 ●市民の男女共同参画に関する意識と実態の把握に努める。 		
前年度からの課題	5年後の課題として、回収率を高めるため、若者にも回答しやすいようにSNS等を使って回答できないか研究する。 今回の調査で回答率は低かったものの、貴重な意見としてしっかりと調査結果を反映し、時期計画書策定を行っていく。		
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)	実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。		
実施年度は令和2年度のため、今年度計画なし			
次年度への課題			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。	担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください		
	5 計画以上に実行できた。 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上 1 計画どおりに出来なかった。 達成率 50%未満		
	<input checked="" type="checkbox"/> 評価外		