

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	商工観光課		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)		
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充実化	施策の方向 (1) 女性の就労・再就労への支援
具体的事業	1 女性の就労・再就労支援に関する情報提供		
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●企業・事業所向けに、女性の就労・再就労に関する情報を提供する。 (合同企業説明会での女性支援コーナー設置と就活セハ防防止等の啓発、筑後・八女・広川地区労働相談会の周知、チラシやホームページでの情報提供) ●求職者向けに、女性の就労・再就労に関する情報を提供する。 (子育て就職相談の周知、合同企業説明会の周知、筑後・八女・広川地区労働相談会の周知、チラシやホームページでの情報提供、職業訓練講座の周知、ハートレニングの周知、様々な就労支援情報の周知) 		
前年度からの課題			
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境整備及び継続的な両立を可能にするための、国・県等の情報を広報誌及びホームページ等で随時更新提供していく。また、人が集まるようなイベントではコロナ対策を十分に行い実施する。		①筑後市・八女市・広川町合同会社説明会(10/18): 参加人数 58名(うち女性 32名) / コロナ感染対策を行い実施した。周知方法として行政機関、店舗、大学等でポスター掲示、HP 広報誌掲載するなど行った。説明会后 2名が後日採用となった。 ②筑後・八女・広川地区労働相談会(10/18): 参加人数 3名(うち女性 1名) / 弁護士による専門家の意見・対応もあり、対応記録によると相談者の悩みは解消・緩和される結果となった。 ③情報提供: 職業訓練講座、ハートレニングの周知、さまざまな就職支援情報、ひとり親家庭就業支援講習会、女性のための WEB 合同会社説明会 子育て女性就業相談(4/7、5/12、6/2、7/7、8/4、9/1、10/6、11/10、12/1、1/5、2/2、3/2): 県事業であるが、市施設の会場提供を行い実施された。	
次年度への課題			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	

<ul style="list-style-type: none"> ・筑後市・八女市・広川町合同会社説明会（チラシ・HP 広報誌掲載） ・筑後・八女・広川地区労働相談会（チラシ・HP 広報誌掲載） ・職業訓練講座（HP 掲載） ・ハロートレーニングの周知（HP 掲載） ・さまざまな就職支援情報（HP 掲載） ・福岡県子育て女性就職支援センター（チラシ） ・ひとり親家庭就業支援講習会（広報誌） ・女性のためのWEB 合同会社説明会（チラシ・HP 掲載） ・子育て女性就業相談（チラシ・広報誌 4～3 月号） 	<p>5 計画以上に実行できた。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた</p> <p>3 計画どおり実行できたが課題が残った。</p> <p>2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上</p> <p>1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満</p> <hr/> <p><input type="checkbox"/> 評価外</p>
--	--

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	社会教育課		評価対象年度 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)			
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充実化	施策の方向	(1) 女性の就労・再就労への支援
具体的事業	2 女性の就労・再就労のためのスキルアップ支援			
事業の内容	●就労・再就労・転職等を目指す女性向けの講座等を実施する。 (厚生労働省の女性就業支援全国展開事業等を積極的に活用する)			
前年度からの課題				
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数など)			実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
女性の就労に有利な知識・資格を学ぶことが出来る、次の講座を中央公民館にて託児付きで実施する。 ●医療事務歯科3級講座 ●JW-CAD入門講座 ●Zoom活用講座 ●昼間のエクセル基礎講座			●医療事務歯科3級講座 6/4～7/9 計6回 6名のうち女性5名 ●JW-CAD入門講座 10/1～11/19 計8回 9名のうち女性6名 ●Zoom活用講座 12/4～12/11 計2回 10名のうち女性7名 ●昼間のエクセル基礎講座 1/12～1/31 計6回 10名のうち女性7名 参加者35名のうち25名が女性であり、多くの方に参加頂いた。	
次年度への課題				
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
			5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	男女共同参画推進室		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）		
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充実化	施策の方向 (2) 女性の活躍促進の支援
具体的事業	3 多様で柔軟な働き方の情報提供		
事業の内容	●企業・事業所及び女性向けに、福岡県主催のキャリアデザイン、育休、働き方改革等に関する講座や制度等について周知する。		
前年度からの課題			
	具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。
	・HPにて、福岡県主催女性向けのキャリアデザイン講座等の周知を行う。 ・育休、働き方改革等制度周知啓発のため、国や県の関係部署へのアクセスHPを作成する。		市のHPに研修会お知らせ等以下項目を掲載 ・県事業「女性活躍のための専門家派遣のご案内」 ・県主催「あすばる「管理職のためのマネジメントセミナー」が開催されます」 ・県主催「女性人材育成強化事業「WOMEN'S BUSINESS CAMP2022」の受講生募集」 ・「【福岡県】「改正育児・介護休業法等説明会&ハラスメント防止研修会」のお知らせ」 ・「【福岡県主催】自分らしいリデザインセミナーのお知らせ」 ・内閣府主催「ダイバーシティ・マネジメントセミナー」申込受付中 ・「女性活躍推進法が改正されました！」常時掲載 ・「働く女性の健康応援サイト」のご案内 新規常時掲載 ・「内閣府「女性応援ポータルサイト」のご紹介～女性に役立つ情報掲載～」新規常時掲載
次年度への課題			
	(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください
			5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	農政課		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	1 女性のしごと環境の充実化	施策の方向	(3) 家族経営協定の締結促進
具体的事業	4 農業者の家族経営協定の締結促進			
事業の内容	●農家の家庭内における農業と家事を見える化し、家族内の役割分担を再認識するため「家族経営協定書」の作成を推進する。			
前年度からの課題				
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。		
<p>本市では20年以上前から「家族経営協定」の締結を推進しており、家族や家庭内の役割の変更などを理由に更新されるなど、現在では120以上の農家が締結されている。</p> <p>今後も「家族経営協定」を継続して推進していくが、その際、協定内容について家族内の役割分担も条文として追加された内容で締結されるよう推進していく。</p>		<p>家族経営協定の締結調印式(計8件)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年7月13日(3件) ・令和4年9月28日(1件) ・令和4年12月19日(1件) ・令和5年3月1日(3件) <p>農業経営改善計画の認定更新時期に、家族で農業に従事している方には、家族経営協定の締結及び共同での認定更新提案を行った。協定内容については、事前にパンフレットを使って説明し、内容を検討いただいたが、家族内の役割分担を条文として追加された内容での締結には至らなかった。</p>		
次年度への課題	家族内の役割分担も条文として追加された内容での「家族経営協定」締結につながる方法を検討する必要がある。			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください		
・家族経営協定スタートブック(パンフレット)		<p>5 計画以上に実行できた。</p> <p>4 計画どおりに実行できた</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>3 計画どおり実行できたが課題が残った。</p> <p>2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上</p> <p>1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満</p> <p><input type="checkbox"/> 評価外</p>		

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	社会教育課		評価対象年度 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	2 積極的な女性登用の促進	施策の方向	(1) 商工業への女性の経営参画の促進
具体的事業	5 起業に関する支援			
事業の内容	●起業を目指す人を対象とした、起業ノウハウに関する講座を開催する。			
前年度からの課題				
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）			実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
●起業を目指している方に向けた、「おうち起業応援セミナー」講座を中央公民館にて開催する。 （4回実施予定）			6月4日～6月25日にかけて、計4回おうち起業応援セミナーを開催した。 参加者5名はすべて女性であった。受講生も7期生となり認知度も上がってきていると思われる。	
次年度への課題				
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
			5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	商工観光課		評価対象年度	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input checked="" type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8
			※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。					
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）							
体系表番号	基本施策	2	積極的な女性登用の促進	施策の方向	(1) 商工業への女性の経営参画の促進			
具体的事業	5 起業に関する支援							
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●商工会議所や中小企業振興センター等と連携し、起業の初期段階における支援についての情報を提供する。 ●国、県における起業支援事業について情報を提供する。 							
前年度からの課題								
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）				実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
①筑後商工会議所が発行する会報「会議所だより」に市が実施する創業支援制度を年2回程度掲載し、創業に関する情報提供を行う。（配布数1500事業所） ②筑後商工会議所及び県中小企業振興センターと連携して月1回「筑後よろず経営相談窓口」を開催し、無料での経営相談と経営セミナーを行う。 また、上記内容を市ホームページに掲載することで広く周知を図る。				創業支援制度について次のとおり周知した。 ①会議所だより12月号チラシ折込み（内容：筑後市創業塾の開催、1500部配布） 筑後市内金融機関・日本政策金融公庫久留米支店へチラシの配布 広報ちくご、市・会議所HPにも掲載し、周知。 ※創業塾受講者25名のうち、女性は8名であった。 ②筑後よろず経営相談窓口を下記の日程で開催し、経営相談とセミナーを実施した。 開催日4/14、5/17、6/21、7/20、8/23、9/7、10/18、11/15、12/19、1/16、2/14、3/20（計12回） ※筑後よろず経営相談窓口参加者100名のうち女性46名				
次年度への課題								
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。				担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				
<ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度筑後市創業塾チラシ ・筑後よろず経営相談窓口チラシ（12回分） ・広報ちくご12月号掲載分 ・筑後会議所だより1月10日号掲載分 				5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外				

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	農政課	評価対象年度 4 <input checked="" type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。		
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	2 積極的な女性登用の促進	施策の方向	(2) 農業への女性の経営参画の促進
具体的事業	6 女性農業者の活躍推進			
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●市内の女性農業者による活動を支援するため、福岡県主催の研修会への参加をJA女性部会へ働きかける。 ●農家出身以外の女性が新規就農する際や、6次産業化等女性農業者が農業生産以外の新たな事業に取り組む際に、県女性農村アドバイザーとともに、就業支援及び事業開始に係る支援を行う。 ●女性農業者へ農業委員に関する情報を提供し、女性の農業委員への参画を推進する。 			
前年度からの課題	女性農業者が活躍している作物は施設園芸作物が主となっており、普通作（米・麦・大豆）を担っている方がほとんどいない。			
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。		
<ul style="list-style-type: none"> ・県や各種協議会等が主催する女性農業者向けの勉強会や研修会などへの参加を市内女性農業者やJA女性部へ呼びかけ、女性農業者の自己啓発を支援していく。 ・新規就農や新たな事業を検討している女性農業者に対し、内容によっては女性農村アドバイザーを活用するなど、関係機関連携しながら支援していく。 ・市内で活躍する女性農業者へ農業委員に関する情報を提供し、農業委員への参画を推進していく。 		<ul style="list-style-type: none"> ・女性農村アドバイザーを中心に研修への参加呼びかけを行った。 ① 令和4年7月21日 女性農業者スキルアップ研修会(1名) ② 令和5年2月7日 女性農村アドバイザー講演会(2名) ③ 令和5年2月17日 女性農業者ネットワーク研修会(1名) ・女性認定農業者育成事業(新品目導入支援事業)への要望申請(1名)の支援を行った。 ・JA女性部に対し、農業委員改選に伴う女性農業委員の推薦及び女性登用の啓発を行った。 		
次年度への課題	昨年度は新型コロナで実施できていなかったが、女性が活躍できる、働きやすい環境づくりのため、女性農業者同士の交流を深める場を提供し、国や県が実施する支援等の情報提供を行い、女性農業者の自己啓発を図る機会を創出する必要がある。			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください		
		5 計画以上に実行できた。 4 計画どおりに実行できた <input checked="" type="checkbox"/> 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外		

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	児童・保育課		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	7 男女共同参画の視点に立った「筑後市子ども・子育て支援事業計画」の実施			
事業の内容	●待機児童ゼロを継続するとともに保育内容、施設の充実を図る。			
前年度からの課題				
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）		実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。		
●教育・保育施設の待機児童ゼロを継続する。		●筑後保育所の定員増を伴う施設整備や、各園の保育士確保等により、教育・保育施設の待機児童は引き続きゼロ（継続）となった。		
次年度への課題				
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。		担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください		
		5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外		

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	こども家庭サポートセンター		評価対象年度	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input checked="" type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8
			※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。					
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）							
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実			
具体的事業	7 男女共同参画の視点に立った「筑後市子ども・子育て支援事業計画」の実施							
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●子育て支援拠点施設（おひさまハウス）を中核として、子育て相談、おひさま教室、赤ちゃんひろば等を実施し、子育て中の親の孤独感や不安感を解消する。 ●ファミリーサポート事業の充実を図る。 							
前年度からの課題								
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）				実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
<ul style="list-style-type: none"> ●子育て世帯を支援するため、おひさまハウスにおいて以下の事業を実施する。 <ul style="list-style-type: none"> ①仕事と子育て相談 来所及び電話相談 ②おひさま教室（1歳以上対象） 月2回（年24）予定 ③赤ちゃんひろば（1歳未満） 月3回（年36）予定 ●ファミリー・サポート事業 <ul style="list-style-type: none"> ・保育所や学童への送迎、求職活動中の援助など仕事と子育ての両立支援活動 ・依頼に対応できない件数をできる限り減らす 令和3年度実績 4件 ・依頼会員と提供会員の交流の機会を設ける 				<ul style="list-style-type: none"> ●子育て世帯支援各事業の実績は下記のとおり。 <ul style="list-style-type: none"> ①相談実績（電話 99 件、来所 630 件） 育児休業から仕事復帰へ向けた保育所や幼稚園、生活習慣に関する相談などへ保育士や保健師からアドバイス等を行った。 ②おひさま教室 27回実施（子 568名 親 526名） ③赤ちゃんひろば 35回実施（子 277名 親 281名） コロナ感染症の状況を見ながら定員を拡大した。 「自分（親）の気分転換になった」 「子ども同士で楽しそうに遊び良い刺激を受けたと思う」等の声があった。 ●ファミリー・サポート事業 <ul style="list-style-type: none"> ・仕事と子育ての両立支援活動 591 件 ・依頼に対応できなかった件数 令和4年度 7件 ・依頼会員と提供会員の交流事業を実施した。 夏休み親子工作教室、お預かり体験交流会 				
次年度への課題								
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。				担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				
				5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外				

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	高齢者支援課		評価対象年度 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/>
	※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。		
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)		
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	8 家族介護者支援事業		
事業の内容	●介護に関する知識、介護方法などの習得を図る介護教室を実施し、介護能力を有する人を増やす。		
前年度からの課題			
	具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)	実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
	筑後市介護家族の会コスモスに委託し、「介護教室」を年4回開催する。介護の知識や技能を習得し、介護能力のある人を増やす。また、介護に関する負担感やストレスの軽減を図る。	左記事業を下記のとおり行った。講座の内容については、現役介護者であるコスモス会員の希望を反映させることで、介護者にとって今欲しい情報を提供することができた。また、同じ立場の人が集まることでピアカウンセリングの場ともなっている。令和4年度は7月から4回シリーズで開催した。4回で延べ43人(前年比+15人)の参加があり、うち男性が15人(前年比+6人)であった。 ① 7/31(日)「介護の基礎編」(基本的な介護技術のコツ) ② 8/21(日)「ヤングケアラー編」(講師がコロナ陽性のため、急遽参加者で座談会実施。介護の悩み等意見交換を行った。) ③ 9/25(日)「介護費用編」(介護にかかわる費用について) ④ 10/23(日)「応急救護編」(在宅でのもしもに備えて応急救護を学ぼう)	
次年度への課題			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。	担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください		
	5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外		

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	商工観光課		評価対象年度	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input checked="" type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8
※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。								
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）							
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実			
具体的事業	9 労働環境整備に関する情報提供							
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●「広報ちくご」やホームページを活用し、子育て・介護支援制度や男性の育児休暇取得の推進やワーク・ライフ・バランス等、労働環境の整備を推進するための情報を提供する。 ●福岡県が実施している「子育て応援宣言企業」・「介護応援宣言企業」登録制度について企業に周知し、登録を推進する。 ●KSC（久留米市広域勤労者福祉サービスセンター）と連携した、福利厚生の上を推進する。 							
前年度からの課題								
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）				実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
市民や事業所に対し、育児・介護休業制度や両立支援制度の情報提供を行う。 ①広報ちくご、ホームページ等を活用し、両立支援、制度改正等に関する情報提供を行う。 ②商工会議所と連携を図り、「会議所だより」に労働環境の整備に向けた「子育て応援宣言企業」「介護応援宣言企業」登録制度について事業所向けの記事掲載やチラシなど情報提供を行う。 ③KSCと連携を図り、事業所会員数を増やすためサービス機関の加入斡旋を行う。				①については、ホームページにおいて「育児期間中の両立支援措置」、「産前・産後休業、育児休業、介護休業」の情報提供を行った。 ②従業員の仕事と子育て・介護の両立を支援している企業をホームページにて情報提供を行うなど、支援の輪を広げる取り組みを行った。 ③KSC 福利厚生制度概要をホームページに掲載し、情報提供を行った。				
次年度への課題								
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。				担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				
<ul style="list-style-type: none"> ・育児期間中の両立支援措置について（HP 掲載） ・産前・産後休業、育児休業、介護休業について（HP 掲載） ・福岡県「子育て応援宣言企業」について（HP 掲載） ・福岡県「介護応援宣言企業」について（HP 掲載） ・「子育て応援宣言」「介護応援宣言」企業・事業所募集チラシ ・KSC 福利厚生制度（HP 掲載） 				5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。達成率 50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外				

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	契約管財課		評価対象年度 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input checked="" type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実
具体的事業	10 子育て・介護応援宣言登録の推進			
事業の内容	●福岡県の「子育て応援宣言」及び「介護応援宣言」に企業・事業所として登録されている場合、本市の入札参加資格において、総合数値の加点を行う。			
前年度からの課題				
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)			実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
毎年行っている市内建設事業者(土木一式を希望1位として指名願いを申請している事業者)の格付けの際の評価点の加点項目に、新たに福岡県の「介護応援宣言」を加え、企業として登録している場合は5点を加算するもの。 ●目標事業者数 令和4年度：7事業者(対象業者：28者) ※「子育て応援宣言」はこれまでも加点項目であった(令和3年度：対象業者15者)。			市内建設事業者(土木一式を希望1位として指名願いを申請している事業者)の格付けの際の評価点の加点項目に、新たに福岡県の「介護応援宣言」を加えた。 ●介護応援宣言事業者数 令和4年度11事業者(対象業者：27者) ●子育て応援宣言事業者数 令和4年度16事業者(対象業者：27者)	
次年度への課題				
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
			<input checked="" type="checkbox"/> 5 計画以上に実行できた。 <input type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた <input type="checkbox"/> 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 <input type="checkbox"/> 2 実行したが計画どおりに出来なかった。達成率50%以上 <input type="checkbox"/> 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	市長公室		評価対象年度	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input checked="" type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 7	<input type="checkbox"/> 8
※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。								
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）							
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向	(1) 仕事と「子育て・介護」の両立支援の充実			
具体的事業	11 特定事業主行動計画の実施【筑後市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画】							
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●市の職員の処遇については、男女平等の立場で適材適所の人材配置を実施し、能力に応じて管理職（部長、課長）や監督職（係長）に登用する。 ●男性職員の育児休業等取得率向上や職員全体の長時間勤務の是正など、特定事業主行動計画に掲げる目標達成の取組を進める。 							
前年度からの課題	育児休業制度を含む子育て支援制度をまとめた子育てハンドブックを活用した職員研修などの実施し、職員周知を図る。また、所属長にも育児休業取得対象職員との面談を実施するよう推進する。							
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）				実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。				
【登用】 ①部課長相当職の女性割合を20%以上、課長補佐・係長相当職の女性割合を35%以上とする。 【育休】 ①職員研修や管理職による取得勧奨により、男性職員の育児休業取得率を13%以上とする。 （取得率（%）＝（令和4年度中に新たに育児休業を取得した男性職員数÷令和4年度中に子が出生した男性職員数）×100） ②配偶者出産休暇の取得率を100%とする。				【登用】 ①令和4年4月1日時点において、部課長相当職の女性割合は25%、課長補佐・係長相当職の女性割合は37.7%であった。 【育休】 ①令和4年度中に新たに育児休業を取得できる男性職員は13人、うち取得者数は7人、取得率は53.8%であった。 ②令和4年度中に配偶者出産休暇を取得できる職員は13人、うち取得者数は12人、取得率は92.3%であった。				
次年度への課題	【育休】育児休業だけでなく、子育てにかかわる特別休暇についても、子育てハンドブック等を活用して職員への周知を図る。また、所属長にも育児休業取得対象職員との面談を実施するよう推進する。							
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。				担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください				
				5 計画以上に実行できた。 4 計画どおりに実行できた <input checked="" type="checkbox"/> 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満				
				<input type="checkbox"/> 評価外				

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	男女共同参画推進室		評価対象年度 <input checked="" type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input checked="" type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会にて評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進（第2次筑後市女性の活躍推進計画）			
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (2) 男性の暮らし方・働き方の改革
具体的事業	12 家事シェアの推進			
事業の内容	●家族全員で家事を協力することで、家族みんながどんな事態になっても困らないようにする「家事シェア」の考え方の周知を目的とした、啓発パンフレットを製作し、啓発を行う。			
前年度からの課題				
具体的事業計画 （どんな事業を行いますか。） ※数値目標も設定（回数・参加者数・枚数・点数 など）			実施事業報告 （事業名・開催日・参加者数・効果等） ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
・他市町村の啓発パンフレットを参考にしながら、「家事シェア」啓発パンフレットの原案を作成する。			「広報ちくご」8月号及びHPにて「家事シェアしたくなるアイデア大募集！」を掲載。合わせて市内保育所及び8～9月の乳児健診時にチラシを配布し意見募集を実施。2月中旬～3月上旬にちくご男女共同参画ネットワーク等に最終案での意見集約を行い原案作成。 令和5年4月から市民課に婚姻届けを提出された際「家族みんなで家事シェア」チラシを配布開始。	
次年度への課題				
（報告の補足資料） チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
「家族みんなで家事シェア」チラシ			5 計画以上に実行できた。 <input checked="" type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。達成率50%以上 1 計画どおりに出来なかった達成率50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	社会教育課		評価対象年度 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input checked="" type="checkbox"/> 7 <input checked="" type="checkbox"/> 8 ※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。	
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)			
体系表番号	基本施策	3	ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (2) 男性の暮らし方・働き方の改革
具体的事業	13 家事シェア講座の開催			
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●家事シェアをテーマとした講座の開催。 ・家事シェアシートによる家事の見える化 ・家事シェアを上手に進めるコミュニケーション講座 ・時短料理教室、掃除のスゴ技講座、洗濯のスゴ技講座等 			
前年度からの課題				
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定 (回数・参加者数・枚数・点数 など)			実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。	
<ul style="list-style-type: none"> ●中央公民館出張所 (北部・中央・南部) において、家事シェアをテーマとした講座を実施する。 			コロナ禍において、講師の意向もあり中止した。	
次年度への課題	コロナの感染状況を見極めながら次年度の計画を立てたい			
(報告の補足資料) チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。			担当課自己評価 ※該当する点数を囲んでください	
			5 計画以上に実行できた。 4 計画どおりに実行できた 3 計画どおり実行できたが課題が残った。 2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上 <input checked="" type="checkbox"/> 1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満 <input type="checkbox"/> 評価外	

令和4年度 第6次筑後市男女共同参画計画「ひろがり5」

事業計画書 / 事業報告書

※提出される際は、必ず部長決裁を受けてください。

報告書は毎年提出してください。評価対象年度(-)の場合は不要

事業実施課	こども家庭サポートセンター		評価対象年度 4 <input type="checkbox"/> 5 <input checked="" type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/>												
	※翌年度の男女共同参画審議会で評価を受けます。														
基本目標	I 男女が共に参画する労働環境の推進 (第2次筑後市女性の活躍推進計画)														
体系表番号	基本施策	3 ワーク・ライフ・バランスの推進	施策の方向 (2) 男性の暮らし方・働き方の改革												
具体的事業	14 父親の育児参画に関する事業の推進														
事業の内容	<ul style="list-style-type: none"> ●父親が子育てに関わるきっかけとなるような父親参加型事業をおひさまハウス等で開催する。 ●「広報ちくご」で男性の育児に関する各種情報提供を行う。 ●妊婦とその配偶者などを対象とし、妊娠の経過や栄養、日常生活の過ごし方、沐浴等を学ぶ「もうすぐパバママ教室」を開催する。 ●初産の母子健康手帳交付時に、父子健康手帳を配布する。 														
前年度からの課題															
具体的事業計画 (どんな事業を行いますか。) ※数値目標も設定(回数・参加者数・枚数・点数 など)		実施事業報告 (事業名・開催日・参加者数・効果等) ※計画に無かったが実施された場合も記載してください。													
<ul style="list-style-type: none"> ●父親参加型事業(お父さんと遊ぼう)を春・夏・秋・冬に年4回開催する。 ●父親(祖父)のおひさまハウス利用者を増やす 目標80人(R3:66人) ●広報紙に「おひさまハウスの今月の育MEN」記事を掲載し、育児に積極的に育児を楽しむ男性を紹介し応援する。 ●もうすぐパバママ教室を実施する。 対象者 : 妊婦とその夫(パートナー) スタッフ: 保健師、管理栄養士 内容 : (講話)妊娠の経過や日常の過ごし方 妊娠中の栄養等(実習)沐浴、妊婦体験など父親の育児参加を啓発 日時 : 月1回 9:30~12:00 ※要予約 場所 : 保健センター ●父子健康手帳を配布する。 初産婦の母子健康手帳交付時に父親向けの冊子を配布する。 		<ul style="list-style-type: none"> ●父親参加事業(お父さんと遊ぼう)4回実施 ① 6/4(土)じゃがいも掘り ② 8/28(日)おもちゃ作り&水遊び ③ 11/19(土)秋の工作&リズムあそび ④ 2/26(日)パパとたくさん遊ぼう 参加者数 子65名 保護者46名 「参加している間、妻が休息できてよかった」 「子どもとの遊び方を教えてもらえた」等の声があった。 ●父親(祖父)のおひさまハウス利用者数 <u>111名</u> 前年度比+45名(168%)、目標達成度139% ●広報ちくごへ「おひさまハウスの今月のMEN」記事を6・8・11・1・3月号へ掲載した ●もうすぐパバママ教室参加者数 <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>R3</th> <th>R4</th> <th>増減</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>母親</td> <td>59</td> <td>54</td> <td>-5</td> </tr> <tr> <td>父親</td> <td>51</td> <td>48</td> <td>-3</td> </tr> </tbody> </table> ※電子申請による申し込み31件 「(父より)沐浴の実習ができてよかった」 「夫が妊婦体験をして、妊婦の大変さをわかってくれた」等の声があった。 ●父子健康手帳配布数:175冊 ○手帳交付時にR4.9からスタートした「産後パパ育休制度」を周知し男性育休取得を啓発した。 			R3	R4	増減	母親	59	54	-5	父親	51	48	-3
	R3	R4	増減												
母親	59	54	-5												
父親	51	48	-3												
次年度への課題															

<p>(報告の補足資料)</p> <p>チラシ・実績資料等の名称を記載及び添付してください。</p>	<p>担当課自己評価</p> <p>※該当する点数を囲んでください</p>
<ul style="list-style-type: none"> ・広報ちくご「育MEN」記事 ・父子健康手帳（内容一部コピー） 	<p>5 計画以上に実行できた。</p> <p><input type="checkbox"/> 4 計画どおりに実行できた</p> <p>3 計画どおり実行できたが課題が残った。</p> <p>2 実行したが計画どおりに出来なかった。 達成率 50%以上</p> <p>1 計画どおりに出来なかった達成率 50%未満</p>
	<p><input checked="" type="checkbox"/> 評価外</p>